

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2023

Innledning

Løiten Almenning er omfattet av Åpenhetsloven. Loven skal fremme virksomhetens respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Samtidig skal allmenheten sikres tilgang til informasjon om hvordan virksomheten arbeider med temaene, og hvordan eventuelle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold håndteres av virksomheten.

Hvem er Løiten Almenning?

Løiten Almenning er en bygdeallmenning med 578 bruksberettigede. Virksomheten drives utelukkende innenfor Løiten kommune. Styret, valgt av og blant de bruksberettigede, ivaretar den løpende styringen og kontrollen, og administrasjonen, med allmenningsbestyrer som øverste ansvarlige, sørger for den daglige driften.

Løiten Almenning har, vurdert ut fra økonomisk omsetning og resultat, to hovedområder i sin virksomhet. Disse er:

- Skogbruk og utmark
 - Skogkultur
 - Avvirkning
 - Salg og bortleie av jaktrettigheter
 - Bortleie av koier
- Destinasjonen Budor
 - Utvikling av tomteområder for hytter
 - Bortfeste av hyttetomter
 - Bygging av hytter
 - Drift av aktivitetstilbud og anlegg
 - Skitrekk
 - Caravanplass
 - Skiløyper
 - Vannverk
 - Arrangementer

En skogsjef daglig ansvar for skogbruk og utmark, en utviklingssjef ansvar for utvikling av hytteområder, bortfeste av hyttetomter og bygging av hytter. En driftsleder har daglig ansvar for utvikling og drift av aktivitetstilbud og anlegg.

Det er på allmenningas eiendom ca. 250 km med veger som allmenninga sjøl drifter med hjelp fra innleide entreprenører. I tillegg kommer administrative funksjoner innen forvaltning av bruksrett, forvaltning av festeavtaler og økonomifunksjoner.

Løiten Almenning er ISO-sertifisert innen 9001 Kvalitet og 14001 Miljø. I tillegg er Løiten Almenning medlem av FSC-gruppeordningen i skogbruk. Det er bygd opp styringssystemer for sertifiseringsområdene, og de er underlagt ekstern revisjon.

Hvem er selskapets tredjeparter?

Skog og utmark:

Avvirkning	Innleid entreprenør
Skogplanting	Innleid fra skogeierforening, supplert med bruk av egne ansatte
Ungskogpleie	Egne ansatte og innleide ungdommer supplert med innleie fra skogeierforening
Markberedning	Innleie fra skogeierforening og innleie av ett enkeltmannsforetak
Sporstletting og grøfterensk	Innleie fra ett enkeltmannsforetak
Utbedring og vedlikehold skogsveger	Innleid entreprenør og innleie av ett enkeltmannsforetak
Kjøp av grus/vegmasser	Lokalt pukkverk

Områder innen utmark driftes av egne ansatte.

Destinasjonen Budor:

Etablering av infrastruktur (VVA)	Innleid entreprenør
Bygging av hytter og bygningsmessig vedlikehold	Lokal byggmester
Snøbrøyting	Innleide enkeltpersonforetak
Drift av turistveger/hytteveger	Innleid entreprenør
Leveranse og service på løype-/tråkkemaskiner	Regionalt beliggende importør
Planleggings-/arkitekttjenester	Samarbeidende arkitekt. MNAL
Drivstoff og fyringsolje	Lokalt oljesenter
Drift av skitrekke	Egne ansatte og innleide ungdommer på deltid

Nevnte samarbeidspartnere står i 2023 for ca. 2/3 av innkjøpte leveranser. Øvrige består av svært mange små leverandører som utgjør mindre enn 2% av sum leveranser.

Forankring av ansvarlighet

Løiten Almenning har utarbeidet retningslinjer for ansvarlig forretningspraksis som er vedtatt i styret.

Etiske retningslinjer er innarbeidet i personalhåndboka, og alle ansatte har fått opplæring i selskapets kvalitets-, miljø- og bærekraftspolicy.

Ansatte har valgt verneombud som deltar på årlige vernerunder, eller tiltak etter behov.

Kartlegging og vurdering av negativ påvirkning

Ut fra overordnede risikovurderinger er disse områdene prioritert for videre oppfølging:

Virksomhetsområde	Risikoområde	Overordnet mål
Skogplanting og skogkultur – innleie av arbeidsgjenger	Bovilkår, arbeidstid og avlønning	Minimum i hht. gjeldende offentlige bestemmelser
Kjøp av byggmestertjenester	Arbeidstid og avlønning	Minimum i hht. gjeldende offentlige bestemmelser
Veg og anlegg - Innleie av entreprenørtjenester	Arbeidstid og avlønning	Minimum i hht. gjeldende offentlige bestemmelser
Innleie av timelønnede ungdommer	Alder, opplæring og avlønning	Positiv opplevelse av å starte arbeidslivet
Alle arbeidsområder	Helse, miljø og sikkerhet	Null skader

Overordnet mål viser Løiten Almenning sin forventning til hvordan egne ansatte og leverandører forholder seg til risikoområdet.

Forebygge, redusere eller stanse negativ påvirkning

Løiten Almenning stiller krav om skriftlige avtaler med sine hovedsamarbeidspartnere, stort sett som rammeavtaler. Avtalene omfatter rettigheter og plikter mellom partene, herunder plikt til:

- Sørge for at ansatte har nødvendig kompetanse og opplæring
- Arbeidsvilkår i samsvar med arbeidsmiljøloven og internasjonale konvensjoner
- Internkontroll og HMS i hht. arbeidsmiljøloven og internkontrollforskriften
- Drive virksomhet i samsvar med gjeldende lover og forskrifter
- Påse at pliktene er oppfylt i forhold til underleverandører
- Etterleve relevante deler av Løiten Almenning sitt styringssystem
- Varsel avvik til Løiten Almenning som oppdragsgiver
- Forevise dokumentasjon på forlangende.

Løiten Almenning er tilsluttet Glommen Mjøsen skogeierforenings FSC® gruppeordning (FSC-C103851). Skogforvaltning og drift skjer i samsvar med FSC® sine prinsipper og kriterier, herunder bestemmelser i åpenhetsloven. Tilslutningen til FSC® medfører ekstern revisjon.

Løiten Almenning er sertifisert innen ISO 9001 og ISO 14001. Dette medfører at det er bygd opp styringssystemer som er underlagt ekstern revisjon. En viktig del av virksomhetens styringssystem er et etablert system for registrering og håndtering av avvik.

Løiten Almenning har i personalhåndboka nedfelt etiske retningslinjer og rutiner for varslingsprosedyrer.

Risikoområdene er fulgt opp med henvendelse til de aktuelle leverandører, og via interne kontroller.

Eksterne leverandører har fått oversendt våre retningslinjer for ansvarlig forretningspraksis, skriftlig svart ut at de er gjennomgått og at de er tilfredsstillende hos leverandør. Dette vil bli fulgt opp med stikkprøver.

Videre arbeid

Kommende periode oppfølging av åpenhetslovens bestemmelser bli innarbeidet i vår eksisterende plan for interne kontroller og revisjoner.

Åpenhetsloven skal være tema på oppfølgingsmøter med våre vesentlige leverandører som avvikles minst én gang pr. år.

Løiten Almenning vil innarbeide åpenhetsloven i sin årlige vurdering av leverandører.

Henvendelser sendes til firmapost@loitenalmenning.no

Løten 15.12.2023



Tore Sætren
Styreleder



Rolf Erik Thorkildsen
nestleder



Jo Inge Gylstrøm
styremedlem



Mikael Syver Hjelseng
Styremedlem



Henny Kildahl
styremedlem



Terje Nilssen
styremedlem



Endre Jørgensen
Allmenningsbestyrer

Løiten Almenning tilstreber en bærekraftig forretningspraksis som respekterer mennesker, samfunn og miljø og har derfor utarbeidet retningslinjer for leverandører og forretningspartnere. Disse er igjen ansvarlige overfor sine underleverandører. Løiten Almenning forventer at alle leverandører arbeider systematisk med å overholde retningslinjene slik de gjelder til enhver tid, og aktivt fremmer slike retningslinjer i sin egen virksomhet og sin leverandørkjede.

Løiten Almenning sine retningslinjer for ansvarlig forretningspraksis

Overordnet

Retningslinjene for bærekraftig forretningspraksis angir minimums- og ikke maksimumsstandarder. Gjeldende lover og forskrifter skal alltid respekteres. Der hvor nasjonale lover og reguleringer dekker samme tema som disse retningslinjene, skal den høyeste standarden gjelde.

Organisering

Ansatte skal uten unntak ha rett til å slutte seg til eller etablere fagforeninger etter eget ønske. Arbeidsgiver skal ikke blande seg inn i, hindre eller motarbeide fagorganisering, og skal tiltre de tilhørende tariffavtaler i henhold til partsvedtatte bestemmelser gjeldende for norsk arbeidsliv.

Barnearbeid

Minstealder for arbeidere skal ikke være under 15 år. Ungdom skal ikke ha arbeidstid, arbeidsoppgaver og arbeidsforhold som strider mot arbeidsmiljølovens bestemmelser om arbeid av barn og unge, jfr. aml. Kap. 11.

Ufrivillig arbeid

Det skal ikke forekomme noen form for ufrivillig arbeid.

Diskriminering

Det skal ikke forekomme trakassering eller diskriminering når det gjelder ansettelse, avlønning, opplæring, forfremmelse, oppsigelse eller pensjonering basert på etnisk tilhørighet, kaste, religion, alder, uførhet, kjønn, sivil status, seksuell legning, fagforeningsarbeid eller politisk tilhørighet.

Helse, miljø og sikkerhet

Arbeidsmiljøloven og internkontrollforskriften skal ligge til grunn for HMS-arbeidet og skal følges.

Det skal arbeides for å sikre ansatte et sikkert og sunt arbeidsmiljø. Nødvendige tiltak skal iverksettes for å forhindre og minimere ulykker og helseskader som resultat av, eller relatert til, forhold på arbeidsplassen.

Lønn

Lønn til ansatte, fast ansatte og ansatte på timebasis, skal være minst i tråd med nasjonale minstelønnsbestemmelser og nasjonale standarder. Lønn og utbetaling av lønn skal skriftlig avtales før arbeidet starter.

Miljø, klima og bærekraft

Våre samarbeidspartnere skal kjenne Løiten Almenning sin policy for arbeidet med miljø- og bærekraft:

- Begrense påvirkningen virksomheten vår har på landskap, vegetasjon, biotoper og klima
- Utnytte skogen bærekraftig, mer skog til neste generasjon
- All skogbehandling skal skje i tråd med PEFC/FSC® sine prinsipper og kriterier for miljøstandarder
- Vi vurderer kontinuerlig alternative energikilder i våre anleggs- og driftsområder
- Proaktivt velge miljøvennlige løsninger
- Redusere avfall og sørge for ryddighet i våre drifts- og anleggsområder
- Alltid være innenfor gjeldende lovverk, og gjennomføres etter interne rutiner som kontinuerlig forbedres.
- Våre interessenter skal kjenne Løiten Almenning sine miljøkrav

Løiten 15.12.2023